



**PENGARUH ROTASI KERJA, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT
FASTABIQ PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

AGUNG WAHYUDI

NIM. 2011-11-134

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH ROTASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BMT FASTABIQ PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2015

Mengetahui,
Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Drs. H. TAUFIK, MS, MM
NIDN. 0011045001

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Dr. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, Drs, MM
NIDN. 0022065501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal. (QS. Al – Baqoroh; 269)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orangtua
2. Sahabat dan Teman-Teman
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tanpa halangan suatu apapun dengan judul **PENGARUH ROTASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT FASTABIQ PATI**. Penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu tugas pada strata I Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai dengan baik tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, maka dari itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang telah mengorbankan waktu dan tenaga agar tercapainya laporan ini dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno, H, SH, S.Pd, MM Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan BMT Fastabiq Pati, yang telah memberikan ijin penelitian.

6. Bapak dan Ibu, yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.

Kudus,

2015

Penulis

Agung Wahyudi

ABSTRAK

PENGARUH ROTASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT FASTABIQ PATI

AGUNG WAHYUDI

NIM. 2011-11-134

Pembimbing 1. Drs. H. Taufik, MS, MM

2. Dr. Drs. Ag. Sunarno, H, SH, S.Pd, MM

Kinerja sebagai usaha kegiatan atau program yang diprakarsai dan dilaksanakan oleh pimpinan organisasi (perusahaan) untuk merencanakan, mengarahkan dan mengendalikan prestasi karyawan. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh rotasi kerja, kepemimpinan, transformasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan karyawan pada BMT Fastabiq Pati secara berganda.

Jenis penelitian dikategorikan pada jenis penelitian asosiatif. penelitian asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini dilakukan di BMT Fastabiq Pati. Variabel independen (X) dalam penelitian ini adalah rotasi kerja (X_1), kepemimpinan transformasional (X_2), budaya organisasi (X_3) (Variabel bebas). Variabel dependen atau terikat (Y) dalam penelitian ini adalah Kinerja karyawan (variabel terikat). Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 206 karyawan. Sedangkan sampel penelitian ini diambil sebanyak 67 responden. Uji instrumen menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Penelitian ini dianalisis menggunakan analisis statistik uji regresi, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat diambil kesimpulan Ada pengaruh yang signifikan antara variabel rotasi kerja, kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Fastabiq Pati secara parsial, karena nilai variabel rotasi kerja t sebesar 3,187 dengan nilai *sig.* sebesar 0,002 atau 0,1%, variabel kepemimpinan transformasional juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai thitung sebesar 3,807, nilai *sig.* sebesar 0,000 atau 0,0%, variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai thitung sebesar 3,274 dengan nilai *sig.* sebesar = 0,002 atau 0,2%. Ada pengaruh secara berganda antara variabel rotasi kerja, kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Fastabiq Pati secara berganda karena nilai Fhitung sebesar 89,508 > F tabel sebesar 2,751, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau 0,0% < 5%. Ketiga variabel tersebut mampu memberikan dampak atau kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 80,1%.

Kata Kunci : Rotasi Kerja, kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, JOB ROTATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON THE BMT FASTABIQ PATI

AGUNG WAHYUDI

NIM. 2011-11-134

Supervisor 1. Drs. H. Taufik, MS, MM
2. Dr. Drs. Ag. Sunarno, H, SH, S.Pd, MM

Performance as a business activity or program that was initiated and carried out by the leadership of the Organization (company) for planning, directing and controlling the achievements of employees. The purpose of this research was to test and analyze the effect of the rotation work, leadership, transformational, and organizational culture on performance of employees employees on BMT Fastabiq Pati in multiple.

This type of research is categorized on the kind of associative research. associative research is research that aims to find out the relationship between two or more variables. This research was conducted at the BMT Fastabiq Pati . The independent variable (X) in this research is the work rotation (X 1), transformational leadership (X 2), organizational culture (X3) (free Variables). The dependent variable (Y) or attached in this research is the performance of the employees (variable). The population in this research is as much as 207 employees. While the sample of this research taken as many as 67 respondents. Test instrument use test validity, reliability test. This research analyzed using statistical analysis regression test, test test t, F, and the coefficient of determination.

Based on the results of the analysis of the data, then it can be taken the conclusion there was significant influence between the variable rotation work, transformational leadership, and organizational culture on performance of employees on the BMT Fastabiq Pati partially, because the value of the variable rotation of work t of sig value. 3626 of 0.002% or 0.1, transformational leadership variables also affect the performance of the employees because the value of t of 3,807, sig value. of 0.000 or 0.0% , variable organizational culture affect performance because the value of t of 3,274 value sig. = 0.002 or amounting to 0.2%. There is a duality between the influence of variable rotation work, transformational leadership, and organizational culture on performance of employees on the BMT Fastabiq Pati in a double because the value of $F_{hitung} > 89,508$ F_{table} of 2,751, SPSS significance Probability (P-value) = 0.000 or 0.0% < 5%. The third variable is able to provide the impact or contribution to the performance of the employees of 80,1%.

Keywords: Job Rotation, transformational leadership, and organizational culture on performance of employees

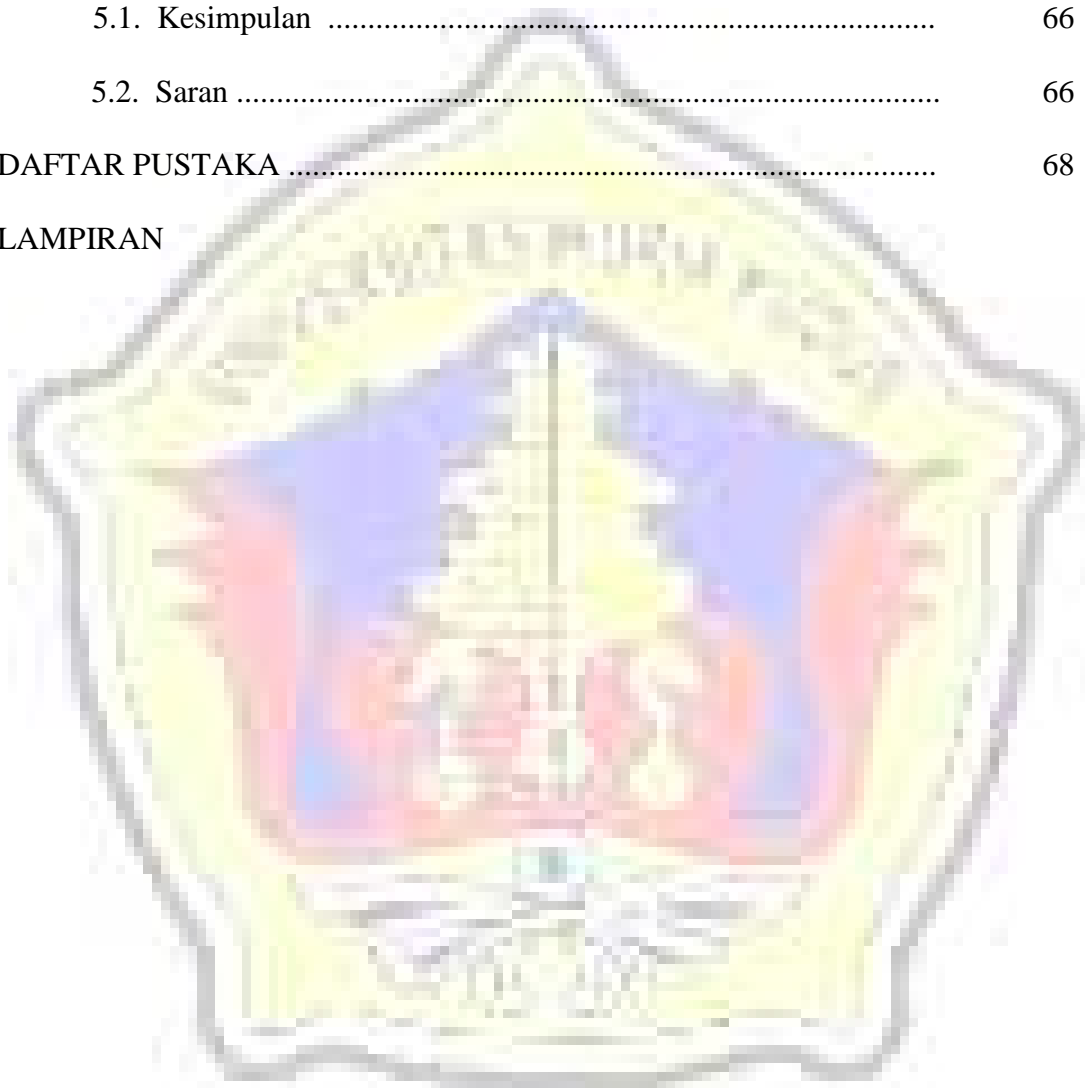
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Kinerja Karyawan	6
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	6
2.1.2. Dimensi Kinerja Karyawan	7
2.1.3. Indikator Kinerja Karyawan	9
2.2. Rotasi Kerja	9

	Halaman
2.2.1. Pengertian Rotasi Kerja	9
2.2.2. Tahapan Rotasi Kerja	11
2.2.3. Indikator Rotasi Kerja	12
2.3. Kepemimpinan Transformasional	13
2.4. Budaya Organisasi	16
2.4.1. Pengertian Budaya Organisasi	16
2.4.2. Dimensi Budaya Organisasi	17
2.4.3. Indikator Budaya Organisasi	19
2.5. Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	19
2.6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	19
2.7. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	20
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
2.9. Kerangka Pemikiran	23
2.10. Hipotesis	24
BAB. III. METODE PENELITIAN	26
3.1. Rancangan Penelitian	26
3.2. Variabel Penelitian	26
3.2.1. Macam Variabel Penelitian	26
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	27
3.3. Jenis dan Sumber Data	28
3.4. Populasi dan Sampel	28
3.5. Pengumpulan Data	30

3.6. Uji Instrumen	30
3.6.1. Uji Validitas	30
3.6.2. Uji Reliabilitas	34
3.7. Pengolahan Data	35
3.8. Analisis Data	36
3.8.1. Analisis Deskriptif	36
3.8.2. Analisis Kuantitatif	30
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	42
4.1.1. Sejarah Berdirinya BMT Fastabiq Pati	42
4.1.2. Visi, Misi, dan Tujuan BMT Fastabiq Pati	44
4.1.3. Strategi BMT Fastabiq	45
4.1.4. Program Haluan Jangka Pendek (2014)	45
4.2. Penyajian Data	46
4.2.1. Identitas Responden	46
4.2.2. Tanggapan Resonden terhadap Variabel	49
4.3. Analisis Data	54
4.3.1. Analisis Regresi	54
4.3.2. Pengujian Hipotesis	56
4.3.3. Koefisien Determinasi	62
4.4. Pembahasan	63
4.4.1. Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
4.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap	

Kepuasan Kerja Karyawan	64
4.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
3.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Rotasi Kerja	31
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional	32
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	33
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	33
3.5. Hasil Analisis Reliabilitas	35
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
4.4. Frekuensi Variabel Rotasi Kerja	49
4.5. Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional	50
4.6. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	52
4.7. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	53
4.8. Hasil Output Estimasi dan Uji t / Regresi Parsial	54
4.9. Hasil Estimasi Regresi	55
4.10. Hasil Analisis Parsial	57
4.11. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)...	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	24

